

Persönliches

Name: **Dr. Roland E. Förster**
Jahrgang: 1953
Nationalität: CH



Berufliche Qualifikation

Titel, Beruf: Management Berater
Open Dialogue Consulting

Schulausbildung: Studium der Biochemie und Dissertation, ETH Zürich

Beratungsschwerpunkte: Coaching mit Führungs-Scorecard
Coaching für Führungskräfte und Management-Teams
Change Management und Organisationsentwicklung
Visions- und Strategieentwicklung
Entwicklung von Balanced Scorecards
Qualitätsmanagement (TPM, QFD)
Vernetztes Denken und Handeln, Umgang mit komplexen Situationen
Führung und Zusammenarbeit
Mitarbeiterbeurteilungen und -Gespräche
Teamentwicklung und Teamlernen
Projektmanagement, Coaching von Projektteams
Kreativitäts- und Innovationsmanagement (inkl. MindMapping)

Sprachen: Deutsch
Englisch
Französisch

HR-Kenntnisse: Mehrjährige Erfahrung im industriellen und IT-Umfeld

Management-Summary

Verfügt über langjährige Erfahrung im HR- und IT-Umfeld, davon 15 Jahre in der Beratung, 5 Jahre im Software Support und 4 Jahre im Management Development und Training.

- ❖ Umfangreiche Erfahrung im Coaching von Führungskräften auf allen Ebenen, ebenso wie Begleitung von Projektleitern und –Teams.
- ❖ Experte in Change Management und Organisationsentwicklung. Umfangreiche Erfahrung in Veränderungsprozessen (Organisationsänderungen, Mergers) mit Spezialisierung auf Einbezug der Mitarbeiter und Gestaltung der Unternehmenskultur.
- ❖ Verfügt über exzellente Moderations-, Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten. Kann komplexe Sachverhalte hervorragend strukturieren und visualisieren.
- ❖ Experte in der Konzeption und Moderation von Workshops auf allen Managementebenen, ebenso wie auf Shop-Floor-Ebenen.
- ❖ Verfügt über fundiertes und weitreichendes Wissen in den Themen des Human Capital Management und versteht die strategische Verknüpfung zwischen Unternehmensstrategie, Innovation und HR.
- ❖ Experte in der Ausarbeitung von individuellen kundenspezifischen Konzepten im Bereich Management Development und Personalentwicklung. Spezialist für die Verknüpfung von Unternehmensstrategie und zukunftsorientierter Personalplanung und -Entwicklung unter Einbezug der Organisationskultur.

Verfügt über 16 Jahre Erfahrung im Management Consulting als selbständiger Berater.

Projekt-Erfahrung

Zeitraum	Projekt, Aufgaben	Firma
2006	Coaching <ul style="list-style-type: none">- Führungssituation grundlegend verändert- Nachhaltige Verhaltensänderungen in Führung und Kommunikation erzielt- Einzelcoaching mit starkem Einbezug des Hauptabteilungsleiters- Unterstützung des Coachees im Sinne von Trainingsinhalten- Unterstützung der Umsetzung und Nachhaltigkeit mit der Führungs-Scorecard Coaching Prozess publiziert in Personalwirtschaft 11/2006	Wieland Werke AG
2005	Leadership Workshop <ul style="list-style-type: none">- Teamentwicklung ohne zu thematisieren- 1.5 Tage englischsprachiger Workshop- Effiziente gegenseitige Vorstellung der Divisions- Vollständig ausgearbeitete „FIFA Teamcharta“- Alle Abgrenzungsprobleme zwischen den Divisions aufgenommen Weitere Workshops alle 6 Monate	FIFA
1992 - heute	Selbständig als Trainer und Berater Zusammenarbeit mit Dialog Consult, simuls, DMS Consulting, ICH Consulting	Open Dialogue Consulting
1991-1992	Entwicklung und Leitung der internationalen Management-Seminare	Alusuisse-Lonza-Konzern
1988-1990	Leiter Management Development und Aus- und Weiterbildung	LONZA AG
1982-1988	Leiter Software Support im wissenschaftlichen Informations- und Rechenzentrum Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich Gesundheit und Umweltschutz, Sektion Zellbiologie	CIBA-GEIGY AG