

Campus Outsourcing

Software für die Saläradministration mieten statt kaufen

Application Payroll

IHR SCHNELLER UND KOSTENGÜNSTIGER EINSTIEG IN DIE SALÄRADMINISTRATION

Der Grundgedanke: Statt Software zu kaufen und auf einem eigenen Rechner zu installieren, können sie Ihre HR-Anwendungen kostengünstig mieten und verschlüsselt übers Internet darauf zugreifen.

HR Campus stellt mit Application Payroll schweizerischen und liechtensteinischen Firmen eine vorkonfigurierte und erweiterbare Lösung für die Personaladministration und –abrechnung auf Basis der Personalwirtschaftslösung von SAP zur Verfügung. So kommen Sie mit minimalem Implementierungsaufwand sofort zur schlüsselfertigen Lösung.

Nebst der Verwaltung sämtlicher Personaldaten ermöglicht Application Payroll die komfortable Abwicklung der sich an den Lohnlauf anschliessenden Aktivitäten wie z.B. der Zahlungslauf oder die Erstellung der AHV-Lohnbescheinigung.

Frei konfigurierbare Auswertungen runden das Paket optimal ab. Die Swissdec-Zertifizierung garantiert eine gesetzeskonforme Berechnung sämtlicher Sozialversicherungskomponenten (AHV, ALV etc.) sowie die Korrektheit der erstellten Auswertungen.

Neben Personaladministration und –abrechnung sind auch eine Absenzverwaltung und das Organisationsmanagement integraler Bestandteil von Application Payroll.

Application Payroll ist keine Sackgasse! Entscheiden Sie sich zu einem späteren Zeitpunkt dafür, Ihre Personalprozesse z.B. in Hinblick auf Personalentwicklung oder Personalbeschaffung auszubauen, so ist das problemlos möglich.

GARANTIRTER SERVICE

Service und Wartung der Anwendung übernimmt HR Campus als Application Service Provider in Ihrem modernen Rechenzentrum. Die Server werden rund um die Uhr bewacht und betreut.

Releasewechsel und Updates gehören zum Leistungsumfang dazu. Sie arbeiten immer mit einem gesetzlich aktuellen Softwarestand. In einem vereinbarten Service Level Agreement (SLA) garantiert Ihnen HR Campus für Sicherheit und Verfügbarkeit ihrer Anwendung sowie einen umfassenden fachlichen und technischen Support.



LEISTUNGEN

Die vollständigen Leistungen sowie die Aufgabenteilung werden in einem detaillierten Leistungsschein geregelt.

- Hosting der vorkonfigurierten Softwarelösung Payroll auf einem separaten Mandanten
- Sichere Netzanbindung Ihrer Standorte
- Bereitstellen der Softwarelizenzen
- Spezifische Einrichtung (Personalisierung) gemäss Fachkonzept
- Wartung der Software (Updates, Releasewechsel, gesetzliche Änderungen) und deren Nachbereitung
- Datensicherung
- Verwaltung der Benutzer und Berechtigungen
- Schulung der Anwender
- Hotline

NUTZEN

- Geringe Anfangsinvestitionen
- Laufend aktueller gesetzlicher Softwarestand
- Stets zeitgemässe HR-Lösung
- Deutliche Reduktion der Total Cost of Ownership (TCO)
- Transparente Betriebs- und Wartungskosten ermöglichen eine einfache Planung des IT-Budgets
- Garantiertes fachliches und technisches Support

Campus Outsourcing

Software für die Saläradministration mieten statt kaufen

Application Payroll

FUNKTIONEN

Personaladministration

Die Stammdatenverwaltung ermöglicht die Erfassung und die Mutation sämtlicher Mitarbeiterdaten:

Die Abwicklung personalwirtschaftlicher Abläufe (z.B. Eintritt, Pensionierung, organisatorischer Wechsel) erfolgt prozessorientiert, so dass sichergestellt wird, dass alle für die korrekte Erledigung eines Geschäftsfalles relevanten Daten vom Sachbearbeiter mutiert bzw. erfasst werden. Sämtliche Stammdaten sind mit einem Gültigkeitszeitraum versehen, sodass auch rückwirkende und zukünftige Mutationen erfasst werden können und eine vollständige Mitarbeiterhistorie vorhanden ist.

Salärabrechnung

Kernstück von Application Payroll ist die Salärabrechnung mit allen zugehörigen Folgeaktivitäten. Die Abrechnung berücksichtigt sämtliche gesetzlichen und kantonalen Anforderungen in Bezug auf AHV/ALV, UVG, Familienzulagen und Steuern.

Weitere Funktionen der Salärabrechnung sind unter anderem:

- Automatische Berechnung eines 13. Monatsgehältes mit Rückstellungsbildung
- Pro-Rata-Berechnung bei untermonatigem Ein- bzw. Austritt
- Zahlungslauf (DTA) via Liste, Diskette oder Modem
- Standardschnittstelle zu SAP FI/CO (ALE)
- Volle Integration mit SAP Business ByDesign

Organisationsmanagement

Das Organisationsmanagement bildet die Organisationsstruktur des Unternehmens flexibel ab und ordnet die Mitarbeitenden darin ein. Somit sind Personendaten jederzeit anhand des aktuellen Organigramms des Unternehmens auswertbar. Das Organisationsmanagement ist auch die Grundlage für die Erweiterung von Application Payroll um weitere Themen wie z.B. Personalentwicklung oder Personalkostenplanung.

Negativzeitwirtschaft

Die Negativzeiterfassung geht von einem definierten Arbeitszeitmodell aus. Nur die Abweichungen hierzu wie Krankheiten oder Ferien werden erfasst. Damit wird mit Application Payroll eine effektive Absenzverwaltung möglich.

Reporting

Das Berichtswesen von Application Payroll beinhaltet neben den gesetzlichen Auswertungen (UVG-Jahresabrechnung, AHV-Lohnbescheinigung, Quellensteuerabrechnung, FAK-Abrechnung, BFS-Statistik, ASM-Statistik etc.) eine Vielzahl von Standardberichten zur flexiblen Auswertung

OPTIONALE HR SOLUTIONS

Dank cleverer Add-On's können Sie Ihre HR-Prozesse verschlanken, administrative Arbeiten abbauen und Schnittstellen reduzieren:

- **Arbeitszeugnis swiss+** zur automatisierten Erstellung von Arbeitszeugnissen
- **OrgPublisher for SAP** zur automatisierten graphischen Aufbereitung und Publikation von Organigrammen
- **Salärvergleich Landolt&Mächler**
- **Salärvergleich CEPEC**
- **Crystal Reports swiss+** für die Erstellung grafisch aufbereiteter HR-Kennzahlen & Statistiken

