

Campus Outsourcing

Gezielte Auslagerung der Salärabrechnung

Business Payroll

IHRE HR-PROZESSE IN GUTEN HÄNDEN

Das Leistungspaket Business Payroll bietet neben der Bereitstellung des Personalmanagementsystems von SAP die Auslagerung Ihrer Salärabrechnung mit den dazu definierten Folgeaktivitäten an HR Campus.

Die Erfassung und Pflege Ihrer Mitarbeiterdaten bleibt weiterhin bei Ihnen. Bei der Salärabrechnung werden alle gesetzlichen Anforderungen der Schweiz und des Liechtensteins berücksichtigt. Eingeschlossen sind auch vom hiesigen Sozialversicherungssystem befreite Mitarbeitende wie Expatriates.

Zum weiteren Leistungsumfang von Business Payroll gehören eine Absenzverwaltung und das Organisationsmanagement. Zusätzlich haben Sie jederzeit die Möglichkeit die von Ihnen im System erfassten Mitarbeiterdaten einfach auszuwerten.

Business Payroll ist keine Sackgasse! Entscheiden Sie sich zu einem späteren Zeitpunkt dafür, Ihre Personalprozesse z.B. in Hinblick auf Personalentwicklung oder Personalbeschaffung auszubauen oder möchten Sie weitere Aufgabengebiete rund um HR auslagern, so ist das problemlos möglich.

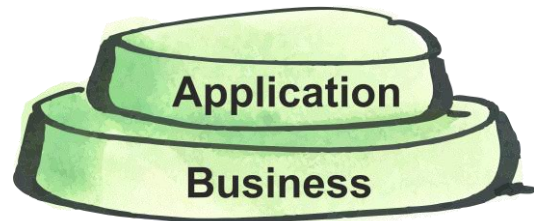
GARANTIERTER SERVICE

Service und Wartung der Anwendung übernimmt HR Campus als Business Service Provider in Ihrem modernen Rechenzentrum.

Die Server werden rund um die Uhr bewacht und betreut.

Releasewechsel und Updates gehören zum Leistungsumfang dazu. Sie arbeiten immer mit einem gesetzlich aktuellen Softwarestand.

In einem vereinbarten Service Level Agreement (SLA) garantiert Ihnen HR Campus für Sicherheit und Verfügbarkeit Ihrer Anwendung sowie einen umfassenden fachlichen und technischen Support.



NUTZEN

- Reduktion des administrativen Personalaufwandes
- Geringe Anfangsinvestitionen
- Laufend aktueller gesetzlicher Softwarestand
- Stets zeitgemässe HR-Lösung
- Deutliche Reduktion der Total Cost of Ownership (TCO)
- Transparente Betriebs- und Wartungskosten ermöglichen eine einfache Planung des IT-Budgets
- Garantiertes fachliches und technisches Support



Campus Outsourcing

Gezielte Auslagerung der Salärabrechnung

Business Payroll

LEISTUNGEN

Die vollständigen Leistungen sowie die Aufgabenverteilung werden in einem detaillierten Leistungsschein geregelt.

Einmalige Arbeiten nach Vertragsabschluss

- Spezifische Anpassung des Systems (Personalisierung) gemäss dem von Ihnen unterzeichneten Fachkonzept
- Testlauf anhand des Testkonzepts
- Freischalten des Systems nach Ihrer Unterzeichnung des Abnahmeprotokolls

Systemleistungen

- Tägliche Sicherung der Daten
- Elektronische Datenaufbewahrung
- Laufende Aktualisierung des Systems (insbesondere gesetzliche Anpassungen)

Monatliche Arbeiten

- Ausführen der definitiven Salärabrechnung
- Übermittlung der Salärauszahlungsanweisung
- Salärabrechnung einzeln verpacken, frankieren und bis zum Valutadatum direkt zum Mitarbeitenden nach Hause versenden

Quartalsweise Arbeiten

- Quartalsmässige Unterstützung zur Überprüfung der AHV- und NBU-Pflicht

Jahresendarbeiten

- 2 Lohnausweise verpacken und den Mitarbeitenden nach Hause senden

Jahresendabrechnungen
AHV/ALV/FAK/UVG/KTG erstellen

Auswertungen und Listen

- Mitarbeiterliste
- Personalstammblatt
- Personalakte
- Ein-/Austritte
- Dienstjubiläen
- Lohnkonto pro Mitarbeitenden
- Lohnartenrekapitulation
- Lohnartenverteilung
- Lohnartennachweis
- Organisationsplan
- Besetzungsplan
- Stellenplan
- Arbeitszeitplan
- Abwesenheitskontrolle
- Ferienkontrolle

Daneben steht Ihnen mit dem Ad-hoc-Query ein einfaches Werkzeug zur selbständigen Erzeugung von Auswertungen zur Verfügung.

Aufbewahrung

Folgende Daten werden jeweils während 10 Jahren elektronisch aufbewahrt:

- Lohnabrechnungen
- Lohnkonti pro Mitarbeiter
- Zahlungsbegleitlisten
- Lohnartennachweis
- Standardliste für die Finanzbuchhaltung
- Lohnausweise
- AHV/ALV- und FAK-Jahresabrechnungen

HR Campus unterstützt Sie auf Wunsch gerne bei AHV- oder auch anderen Revisionen.